

Deputy Chief of Party Flier

Location: [Africa] [Democratic Republic of the Congo]

Town/City: Lubumbashi

Category: Field Operations

Job Type: Fixed term, Full-time

DEPUTY CHIEF OF PARTY

No Offre: HR/EZO/106/FY21

Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions de personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.

Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et Nord Kivu, du Sud, au Kasaï Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maidombe.

World Vision recrute Un(e) (01) Deputy Chief DCOP basé(e) à BUKAVU en République Démocratique du Congo

But du poste :

Le Directeur Adjoint du Projet- Engagement Communautaire supervisera en collaboration avec le Directeur du Projet de Save the Children (chef de file du consortium) un programme prévu de 4 ans financé par l'USAID pour l'éducation des enfants et des jeunes au Sud Kivu.

Principales responsabilités :

Superviser les opérations du projet

- Diriger et superviser le travail de World Vision dans le cadre du programme qui lui a été attribué, en veillant à ce que tous les objectifs du programme soient atteints.
- Gérer le budget des subventions dans le cadre des niveaux de dépenses approuvés.
- Une information financière précise et diligente est en place
- Identifier les problèmes et les risques liés à la mise en œuvre du programme en temps utile, et suggérer les ajustements appropriés du programme au chef de parti/directeur de programme
- Veiller à ce que les dépenses liées aux subventions et aux projets soient raisonnables, répartissables, prudentes et dépensées conformément aux règles et règlements des donateurs afin de garantir des audits sans faille
- Superviser l'acquisition, la disposition et la gestion des fournitures et de

l'équipement conformément aux exigences internes de WV et des donateurs

Gestion du personnel

- Organiser et diriger le travail du personnel chargé des subventions, fixer des objectifs de performance individuels en cascade à partir des objectifs du projet pour tout le personnel engagé dans le projet (WV et partenaires).
- Assurer la supervision, la formation et l'encadrement de la gestion des performances et fournir un retour d'information.
- Soutenir l'apprentissage et le développement des partenaires.
- Développer et mettre à jour la planification du personnel (WV et partenaires)
- Garantir des pratiques de gestion du personnel solides, conformes aux politiques de WV, aux exigences des donateurs et aux lois locales
- Veiller à ce que le personnel dispose des capacités techniques appropriées

Des rapports et une communication efficaces et précis

- Établir et maintenir des rapports, des évaluations et une communication interne efficaces
- Garantir des rapports précis et opportuns qui répondent aux exigences des donateurs

- Mise en réseau et liaison avec les différentes parties prenantes
- Assurer la liaison avec les fonctionnaires du gouvernement d'accueil, les communautés locales, les ministères du gouvernement de la RDC et d'autres organisations
- Lorsqu'il est délégué par la Directeur du Projet, représenter le projet lors des réunions avec les donateurs et les autres parties prenantes
- Coopération avec la directrice de GAM pour la mise en œuvre des objectifs du département ainsi qu'une collaboration étroite au sein de l'unité GAM sur le positionnement des donateurs, les enseignements tirés, la santé des subventions et les améliorations de la qualité

Autres Compétences /Qualités :

- Il/Elle doit participer à tout autre forum de renforcement de capacité
- Il/Elle doit assister et participer aux dévotions quotidiennes et aux services hebdomadaires de la chapelle.
- Il/Elle doit s'acquitter d'autres tâches selon les besoins.

Qualifications : Formation / connaissances / Compétences Techniques et Expérience

- Un diplôme de maîtrise dans des domaines d'expertise pertinents, y compris l'éducation ou le développement international, est préférable ; un baccalauréat

est requis.

- Minimum 4 ans d'expérience professionnelle dans la gestion et la mise en œuvre de programmes complexes en éducation ou en éducation en situation d'urgence
- Expérience pratique démontrée en matière d'engagement communautaire et d'adhésion des parties prenantes.
- Connaissance des approches et réglementations de l'USAID.
- Expérience avérée en matière de supervision et d'encadrement du personnel
- Compréhension approfondie de la dynamique du système éducatif de la RDCD
- Expérience de travail au sein d'un programme national complexe dans le cadre d'une intervention d'urgence ou dans des contextes de conflit ou d'état fragile
- Expérience et engagement dans les approches de responsabilisation envers les populations, y compris les enfants, touchées par des crises ou des conflits.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale en français et en anglais.
- Sensible aux questions politiques et culturelles et capable de faire preuve de patience, de tact et de diplomatie.
- Capacité et volonté d'être très flexible et accommodant dans des conditions de travail difficiles et parfois dangereuses.

- Les compétences linguistiques en swahili ou dans d'autres langues de Sud Kivu sont un avantage.
- Connaissance de l'équité entre les sexes et des concepts transformateurs;
- Les femmes sont encouragées à poser leur candidature

Responsabilité:

- Est responsable du succès de l'engagement de la communauté et des parties prenantes, qui se traduit par une augmentation des taux d'alphabétisation des enfants dans les communautés ciblées
- Soutenir, renforcer les capacités et responsabiliser l'équipe pour accroître efficacement l'intérêt de la communauté et des parties prenantes pour l'éducation des enfants

Collaboration:

- Construit et maintien des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les partenaires extérieurs et les sympathisants
- Valorise la diversité, la considère comme une source de compétitivité
- Abordable, à l'écoute

Créativité:

- Développe et encourage les solutions innovantes

- Disposé à prendre des risques calculés

Intégrité:

- Honnête, encourage l'honnêteté et la transparence

Affiche un excellent jugement conforme

Attitudes et comportement

World Vision est une ONG dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif à l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants ; ce, même après la proclamation des résultats du test.

Environnement/Conditions de Travail:

AVIS IMPORTANT!

Toute candidature ne respectant pas les consignes ci-dessus ne sera pas considérée.

Ne seront contactées que les personnes dont les candidatures seront sérieusement prises en considération.

World Vision ne perçoit aucun frais ou tout autre paiement, de quelle nature que ce soit, à aucun stade du processus d'un recrutement.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une



agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.

Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes :

Téléphone : +243972607911

Adresse mail : wvdrc_hotline@wvi.org

LA DIRECTION.