



Join us
and help defend
human rights in Europe!



[EN/FR]

Turnover Profile

Specialist Technician / Technical Projects Officer

Directorate General of Administration

Directorate of General Services

Buildings and Installations Division

CORRIGENDUM



Location: **Strasbourg**



Reference: **e27/2021**



Publication: 25 June 2021



Deadline: **26 July 2021**

■ Is your background in the building sector (all trades) and managing outsourced maintenance contracts? Do you want to contribute to the work of an international Organisation that promotes human rights, democracy and the rule of law? If so, our job offer may be the right thing for you.

Who we are

■ With over 2000 staff representing all its 47 member States, the Council of Europe is a multicultural organisation. We all strive towards protecting human rights, democracy and the rule of law and our three core values - **professionalism, integrity and respect** - guide the way we work.



Your role

- As a Specialist Building Technician, you will:
- ▶ implement studies or projects assigned to you by the Operations Manager;
 - ▶ monitor the performance of outsourced services and work in the portfolio of projects/actions which you are in charge of;
 - ▶ oversee to the proper implementation of projects/actions under your supervision, ensuring that deadlines are kept, and resources properly allocated and maintaining overall consistency of the impact on the operations in the Capital Master Plan or scheduled major maintenance and repair projects;
 - ▶ ensure cross-cutting co-ordination of projects/actions with the other divisions in the department (Cleaning, Surveys and Projects and Maintenance and Operation);
 - ▶ gather relevant technical data and draw up technical data sheets, detailed estimates, calls for tenders, specifications and orders;
 - ▶ comply with administrative rules, internal regulations and the procurement procedures in force.
- You may be required to co-ordinate a team or team unit to maintain day-to-day running of activities.

What we are looking for

- As a minimum you must:
 - ▶ hold a higher education qualification in building technology at least equivalent to a specialist technician's diploma (two years' studies);
 - ▶ have five years' relevant professional experience in the field of maintenance (all trades) or building sector project management (construction, renovation);
 - ▶ have a good ability to use current CAO/DAO software (AUTOCAD,...);
 - ▶ have a very good knowledge of French in both oral and written communication and a good knowledge of English;
 - ▶ be a citizen of one of the 47 member States of the Council of Europe;
 - ▶ be under 65 years of age at the closing date of this vacancy notice and be eligible for employment under the turnover profile (specific conditions below).

- Demonstrate to us that you have the following competencies:
 - ▶ Professional and technical expertise:
 - proven technical expertise in managing building or renovation projects for administrative/commercial buildings and/or managing building maintenance (all trades);
 - proven professional expertise in managing outsourced contracts, ideally all-trades framework contracts.
 - ▶ Planning and work organisation
 - ▶ Analysis and problem solving
 - ▶ Teamwork and co-operation
 - ▶ Results orientation
 - ▶ Concern for quality
 - ▶ Management of teams

- These would be an asset:
 - ▶ Professional and technical expertise:
 - professional experience in an international or multicultural setting;
 - professional experience relating to premises covered by the regulations on category 1 buildings open to the public or equivalent;
 - specific knowledge of the French regulations on buildings open to the public;
 - knowledge of other European languages.
 - ▶ Leadership

Please refer to the
[Competency Framework](#)
of the Council of Europe
 (PDF – 1,6Mo)

What we offer

If successful, you may be offered employment based on renewable fixed-term contracts for a **maximum cumulated duration of five years** at grade B4 In Strasbourg, you will receive a basic monthly gross salary of €4 175 which is exempt from national income tax. This salary may be supplemented by other allowances depending on your personal situation and you will be affiliated to a Council of Europe pension scheme. You will also benefit from private medical insurance, 32 working days leave per year and other benefits (including flexible working hours, training and development, possibility of teleworking, etc.).

Turnover profiles are specific roles where it is considered to be in the best interests of the Organisation to have a consistent rotation of staff. Turnover profiles offer once-only opportunities under this scheme, and **the total duration of employment cannot exceed five years**. This competition is carried out in accordance with **Article 16 of the Regulations on Appointments** (Appendix II to the Staff Regulations). Staff recruited under this article are not eligible for any subsequent internal competition, promotion, transfer or secondment. Details on conditions of employment (probationary period, salaries, allowances, pension scheme and social insurance, etc.) can be consulted on our [recruitment website](#). Any changes to these conditions during the recruitment process are updated on this site and will apply at the time of the job offer.

If your profile matches our needs and you are not recruited straight away, you may be placed on a reserve list, valid for a maximum of four years.

Applications and selection procedure

■ Deadline for applications is **26 July 2021 (midnight French time)**. Applications must be made in **English or French** using the Council of Europe online application system. By connecting to our [website](#), you can create and submit your online application. Please fill out the online application form providing all requested details and explain how your competencies make you the best candidate for this role. It usually takes a few hours to fill in an application form, so please take this information into consideration while applying.

■ Only applicants who best meet the abovementioned criteria will be considered for the next stage of the competition, which will consist of assessments and/or an interview. Further information on the assessment process will be provided to the selected candidates in due course. The tentative dates for each stage of the recruitment process will be found on our [website](#).

■ Staff members or former staff members who are or have previously been employed in the framework of the Junior Professionals Programme or the Turnover Profiles will not be eligible again for any of the profiles under this scheme. The Council of Europe reserves the right to assess the admissibility of candidates who are or have previously been employed with the Organisation according to their contractual situation at the closing date of this competition.

■ As an equal opportunity employer, the Council of Europe welcomes applications from all suitably qualified candidates, irrespective of gender, marital or parental status, sexual orientation, ethnic or social origin, disability, religion or belief. Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men employed at all levels in the Organisation. In the event of equal merit, preference will therefore be given to the applicant belonging to the under-represented sex in the grade. During the different stages of the recruitment procedure, specific measures may be taken to ensure equal opportunities for candidates with disabilities.



Rejoignez-nous
pour renforcer
les droits humains en Europe !



[EN/FR]

Profil à rotation

Technicien/ne spécialisé/e / Chargé/e de projets techniques

Direction générale de l'administration

Direction des services généraux

Division des bâtiments et des installations

CORRIGENDUM



Localisation: Strasbourg



Référence : e27/2021



Publication : 25 juin 2021



Date limite : **26 juillet 2021**

■ Êtes-vous un/e professionnel/le des techniques du Bâtiment Tous Corps d'Etat et de la gestion de contrats externalisés de maintenance ? Voulez-vous contribuer aux activités d'une Organisation internationale œuvrant pour les droits de l'homme, la démocratie et l'État de droit ? Si tel est le cas, notre offre d'emploi pourrait être une bonne opportunité pour vous.

Qui sommes-nous ?

■ Avec plus de 2000 agents représentant ses 47 États membres, le Conseil de l'Europe est une organisation multiculturelle. Nous œuvrons à une meilleure protection des droits de l'homme, de la démocratie et de l'État de droit. Nos trois valeurs fondamentales - le professionnalisme, l'intégrité et le respect - guident notre façon de travailler.



Votre rôle

- En tant que Technicien/ne spécialisé/e dans le bâtiment, votre rôle consistera à :
- ▶ assurer la mise en œuvre des études ou projets qui vous seront confiés par le responsable des opérations ;
 - ▶ suivre l'exécution des interventions et les prestations externalisées du portefeuille de projets et d'actions dont vous aurez la charge ;
 - ▶ veiller à la bonne exécution des projets ou actions dont vous assurerez la supervision, en garantissant les délais et le niveau des ressources allouées et en veillant à la cohérence d'ensemble de l'impact sur les opérations du Schéma Directeur Immobilier ou des actions programmées de GER (Gros Entretien Réparation) ;
 - ▶ assurer la coordination transversale des projets et actions avec les autres divisions du service (Nettoyage, Études & Projets et Maintenance et Exploitation) ;
 - ▶ recueillir les données techniques pertinentes et établir des notes techniques, devis descriptifs, appels d'offres, cahier des charges et commandes ;

- ▶ respecter les règles administratives, la réglementation interne et les procédures d'achat en vigueur.
- Vous pourrez être amené/e à coordonner une équipe ou une unité de travail afin d'assurer le déroulement des activités au quotidien.

Ce que nous recherchons

- Au minimum, vous devez avoir :
 - ▶ une qualification de l'enseignement supérieur sanctionnée par un diplôme en Techniques du Bâtiment de niveau minimum Brevet de Technicien Spécialisé (BTS) ;
 - ▶ 5 ans d'expérience professionnelle de pertinente dans le domaine de la maintenance Tous Corps d'Etat ou de la conduite de projets dans les domaines du bâtiment (construction, rénovation) ;
 - ▶ une bonne capacité à utiliser les logiciels de CAO/DAO courants (AUTOCAD, ...) ;
 - ▶ une très bonne connaissance du français à l'écrit comme à l'oral et une bonne connaissance de l'anglais ;
 - ▶ la nationalité de l'un des 47 États membres du Conseil de l'Europe ;
 - ▶ moins de 65 ans à la date de clôture de l'avis de vacance et être admissible au profil à rotation (conditions spécifiées ci-dessous).

- Démontrez que vous avez les compétences suivantes :

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - expertise technique démontrée dans la conduite d'opérations de construction ou de rénovation de bâtiments tertiaires et/ou dans la gestion de la maintenance de bâtiments tous corps d'état ;
 - expertise professionnelle démontrée dans la gestion de contrat externalisés, idéalement des contrats-cadres tous corps d'état.
- ▶ Planification et organisation du travail
- ▶ Analyse et résolution des problèmes
- ▶ Capacité à travailler en équipe et à coopérer
- ▶ Souci des résultats
- ▶ Souci de la qualité

Veillez vous référer au
[Répertoire des
Compétences](#)
du Conseil de l'Europe



- Les compétences suivantes seraient un atout:

- ▶ Expertise professionnelle et technique :
 - expérience professionnelle dans un contexte international ou multiculturel ;
 - expertise professionnelle dans le cadre de bâtiments relevant de la réglementation des établissements recevant du public de première catégorie ou équivalent ;
 - connaissance spécifique de la réglementation française en matière d'ERP (établissements recevant du public) ;
 - connaissance d'autres langues européennes.
- ▶ Leadership
- ▶ Management d'équipe(s)

Ce que nous offrons

■ En cas de réussite, un contrat à durée déterminée au grade B4 pourra vous être proposé. La durée totale cumulée des contrats sous ce type d'emploi **ne pourra pas excéder cinq ans**. À Strasbourg, vous percevrez un salaire mensuel brut

de base de 4 175 €, exonéré de l'impôt national sur le revenu. Votre salaire sera éventuellement complété par d'autres indemnités en fonction de votre situation personnelle et vous serez affilié/e au régime de pensions du Conseil de l'Europe. Vous bénéficierez également d'une assurance médicale privée, de 32 jours de congé par an et d'autres avantages (notamment horaires de travail flexibles, formation et développement, possibilité de télétravail, etc.).

■ Les profils à rotation sont des emplois spécifiques pour lesquels il est jugé dans l'intérêt de l'Organisation d'avoir une rotation régulière du personnel. Les agents recrutés sur ce profil ne peuvent participer qu'une seule fois à ce programme pour une durée totale d'emploi ne pouvant excéder cinq ans. Ce concours est organisé conformément à l'**article 16 du Règlement sur les nominations** (annexe II du Statut du personnel). Les agents recrutés par cette voie ne pourront pas postuler ultérieurement à un concours interne, une promotion ou une mutation, ou se porter candidats pour un détachement. Vous trouverez des informations détaillées sur les conditions d'emploi (période probatoire, salaires, indemnités, régime de pensions, couverture sociale, etc.) sur notre [site de recrutement](#). Tout changement éventuel à ces dispositions sera dûment répercuté sur ce site et pris en considération au moment de l'offre d'emploi.

■ Si votre profil correspond à notre besoin et que vous n'êtes pas recruté/e immédiatement à l'issue de ce concours, vous pouvez être placé/e sur une liste de réserve, valable pour une période maximale de quatre ans.

Modalités de candidature et de sélection

■ La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **26 juillet 2021 (minuit heure française)**. Les actes de candidature doivent être rédigés en **français ou en anglais** et soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre [site](#), vous pouvez créer et soumettre votre candidature en ligne. Veuillez remplir le formulaire de candidature en ligne en fournissant toutes les informations demandées et en expliquant dans quelle mesure vos compétences font de vous le meilleur candidat pour cet emploi. Rédiger sa candidature prend en général plusieurs heures donc veillez à prendre cet élément en considération lorsque vous postulez.

■ Seuls les candidats qui répondent le mieux aux critères mentionnés ci-dessus seront invités aux étapes suivantes du concours, à savoir des épreuves et/ou un entretien. De plus amples informations sur le type d'épreuves prévu pour ce concours seront fournies aux candidats sélectionnés en temps voulu. Les dates provisoires pour chaque étape du concours seront disponibles sur notre [site web](#).

■ Les agents ou anciens agents qui sont ou ont déjà été employés dans le cadre du Programme des jeunes professionnels ou des profils à rotation périodique ne seront plus admissibles à aucun des profils de ces régimes. Le Conseil de l'Europe se réserve le droit d'évaluer la recevabilité des candidats qui travaillent ou ont déjà travaillé pour l'Organisation en fonction de leur situation contractuelle au moment de la date limite de dépôt de candidature à ce concours.

■ En tant qu'employeur qui promeut l'égalité des chances, le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidate toute personne ayant les qualifications exigées, sans distinction de genre, de situation maritale ou parentale, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de handicap, de religion ou de convictions. Dans le cadre de sa politique d'égalité des chances, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employés à tous les niveaux. À égalité de mérite, la préférence sera donnée au/à la candidat/e du sexe sous-représenté dans le grade concerné. Au cours des différentes étapes de recrutement, des mesures spécifiques peuvent être prises pour assurer l'égalité des chances des candidats en situation de handicap.