

M & E Assistant

Location: [Africa] [Mali]

Town/City: Bamako

Category: Programme Effectiveness

Job Type: Fixed term, Full-time

AVIS DE RECRUTEMENT

World Vision Mali recrute pour la position suivante (1):

Titre: Monitoring & Evaluation Assistant

Localité : Sevare

Type de contrat : Local

Rapporte à : M&E Officer

Supervise: N/A

NB : World Vision ne demande jamais de paiement à aucune étape du recrutement ni par transfert ni directement en espèces.

***Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**

Objet du poste :

Le titulaire du poste contribuera à la mise en œuvre de systèmes de suivi et d'évaluation des performances des projets et de responsabilité humanitaire. Le titulaire du poste favorisera la compréhension du processus de suivi et d'évaluation auprès des équipes de World Vision, des partenaires et des bénéficiaires. En étroite collaboration avec les équipes de projet, le titulaire du poste mettra en place des outils pour s'assurer que les bénéficiaires sont informés de l'objectif du projet, des méthodes de mise en œuvre, des critères de sélection des bénéficiaires, du calendrier du projet et de leurs droits. Il/elle veillera au respect des normes de World Vision/donateurs en matière d'aide alimentaire. Le titulaire du poste contribuera aux processus d'évaluation et de référence afin de promouvoir une conception de qualité et d'aider à mesurer l'impact.

Responsabilités majeures :

Mettre en œuvre les outils de suivi et d'évaluation des performances du projet afin de suivre les indicateurs conformément aux cadres logiques, aux DIP, aux ITT et aux plans de suivi et d'évaluation du projet.

Participer activement dans la sensibilisation et mobilisation initiales de la communauté pour présenter le projet dans la zone.

Collaborer étroitement avec les officiers de Mobilisation communautaire et les moniteurs de cash pour assurer que les ménages Déplacés Internes (PDI) les plus vulnérables sont sélectionnés et enregistrés pour les activités de transfert monétaire.

Contribuer à la mise en place de mécanismes de plaintes communautaires.

Participer à l'évaluation de la Redevabilité humanitaire au niveau communautaire

Mettre en place un mécanisme de retour d'information communautaire à chaque point de distribution ;

Distribuer des outils et du matériel d'information appropriés pour la redevabilité humanitaire afin de faciliter la fonctionnalité des initiés.

Collecter et rapporter le retour d'information de tous les Mécanismes de plaintes Communautaires mis en place ;

Relayer les réponses de WV aux communautés en temps utile

Consulter régulièrement, de manière formelle/informelle, les bénéficiaires et les dirigeants des communautés locales concernant la pertinence des mécanismes de retour d'information.

Travailler en étroite collaboration avec les Field Monitor pour sélectionner, former et superviser le travail des comités de gestion des plaintes dans la Communauté.

Suivre tous les indicateurs clefs à un moment approprié et après la mise en œuvre des transferts monétaires selon les outils conçus pour le suivi et évaluation.

Conduire mensuellement des enquêtes post-distribution et un suivi régulier des denrées de première nécessité.

Produire et soumettre des rapports mensuels de suivi et évaluation au M&E officer.

Participer à toutes les rencontres sous le sous-groupe de Transfert d'Agent

Autres compétences/Attributs:

- Accomplir d'autres tâches comme requis.
- Capacité à travailler efficacement sous pression et dans des conditions extrêmes.
- Compétences en facilitation, mise en réseau, et analyse d'information.

- Capacité de réfléchir d'une manière stratégique dans plusieurs domaines.
- Capacité à bien travailler en équipe et de renforcer et promouvoir la cohésion d'équipe.
- Bonne connaissances en communication, verbale et écrite, aussi bien que des compétences administratives et en négociation.

Qualifications: Education/ Connaissance/ Compétences Techniques et Expériences

.Connaissance minimum Requisite: DEF+4 ou plus en développement communautaire, développement rural, sciences sociales, ou autres domaines connexes.

Expérience :

- Avoir 2-3 ans d'expérience dans une position similaire
- Minimum 3 ans d'expérience dans le domaine d'opération humanitaire

Compétences Techniques:

- Une compréhension et une expérience de travail avec le partenariat de WV.
- Une intendance responsable des ressources et des biens.
- Doit être un collaborateur et un bâtisseur d'équipe engagé au transfert de la connaissance.
- Est capable de faire la promotion d'un environnement sain de travail pour lui-même et pour les autres par laquelle un équilibre est maintenu entre le travail et la récréation/la

famille.

- Exige une compréhension ou une expérience dans les domaines suivants : droit humain, contraste/accords et protocoles ; relation entre le gouvernement, les donateurs et les nations unies, embarquement et transport.
- Avoir démontré une connaissance et une sensibilité bien développées en communication et dynamiques transculturelles.
- La capacité de voyager au minimum 20 semaines au cours de la vie du projet.
- Connaissances solides en informatique (MS Word, Excel, Access) SPSS un atout.
- Etre organisée, capable de travailler en milieu rural et rouler à moto.
- Capacité de présentation et de communication.
- Parlant couramment le Français et le Bambara

Environnement / Conditions de Travail:

- 80% base sur le terrain

Attitudes et comportements :

World Vision se réserve le droit de disqualifier un candidat qui a des antécédents relatifs à la violence faite aux enfants ou aux comportements opposés à la protection de l'enfance, et ce même après l'embauche.

Comment postuler: veuillez aller sur le site Web

suivant: <http://careers.wvi.org/job-opportunities-in-mali>

***Délai de soumission des candidatures : 15 Octobre 2020**

***Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.**