

GENDER SOCIAL INCLUSION & SAFEGUARDING OFFICER

Location: [Africa] [Democratic Republic of the Congo]

Town/City: Goma

Category: Gender

Job Type: Fixed term, Full-time

GENDER SOCIAL INCLUSION & SAFEGUARDING OFFICER

Ce recrutement est réservé aux candidats de nationalité congolaise.

No Offre: WV/DRC/SZ/002/FY21

Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions de personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.

Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et Nord Kivu, du Sud, au Kasai Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maitombe.

World Vision recrute un (01) **Gender Social Inclusion & Safeguarding Officer** basé(e) à **Kalemie en République Démocratique du Congo**

BUT DU POSTE :

Fournir des conseils professionnels et techniques sur l'inclusion du genre, l'inclusion sociale et la sauvegarde en alliance avec les partenaires du projet (écoles) et les Organisations des Enfants et Personnes vivant avec Handicap afin de contribuer à la qualité globale du projet.

RESPONSABILITES GENERALES

1. Fournir un soutien technique et programmatique pour toutes les activités du projet : Apport technique pour le cycle de gestion de projet (conception et lancement de projet, définition et planification de projet, lancement ou exécution de projet, performance et contrôle de projet, clôture de projet) Changement le plus important Examens et contributions pour les conformités techniques Incorporation de normes techniques (initiatives sectorielles et autres initiatives de VM (DADD, modèles de projet, CWBT, etc.) Assurer l'alignement sur les politiques et stratégies internes et externe.
2. Capacité technique / sectorielle / renforcement des compétences (personnel, communauté et partenaire : Capacité accrue du personnel, des communautés et des partenaires sur les normes spécifiques au secteur Application démontrée

dans l'acquisition dynamique des compétences liées au domaine tant en RDC et suivant les politiques de WVA et DFAT.

3. Faciliter le réseautage et les partenariats spécifiques relatifs au secteur : Partenariat initié avec les organisations de la Société civile, les organisations des Nations Unies et d'autres partenaires privés. Interventions collaboratives initiées Partage des ressources et apprentissage avec les parties prenantes.
4. Développement personnel / apprentissage: Préparation et mise en œuvre d'un plan de développement personnel annuel - conformément à l'entente avec le superviseur Application des apprentissages dans le travail.
5. Couvrir les aspects de Sauvegarde pour le Projet et pour le bureau de Tanganyika en collaboration avec les autres staffs des projets : Connecter avec les autres agents en charge de la Sauvegarde des projets et du Spécialiste de Sauvegarde au niveau national afin de documenter, gérer et rapporter des cas d'incidents Garder le contacter avec le Département QA du niveau national pour renseigner les cas du 473333 et gérer les cas éventuels renseignés pour le cas du Projet ANCP et le bureau de Tanganyika en général .

Qualifications: Education/Connaissances/Aptitudes techniques et Expérience

1. Diplômes de Licence dans le secteur pertinent ou dans tout autre domaine pertinent
2. Qualifications professionnelles pertinentes et appartenance aux ordres professionnels.
3. Expérience professionnelle de l'inclusion des sexes - au moins deux ans

EXPERIENCE

Expérience antérieure en planification stratégique de programme, conception, mise en œuvre, suivi, évaluation et rédaction de rapports 2. Connaissance et expérience du développement communautaire holistique un avantage 3. Excellentes compétences interpersonnelles, de représentation, de plaidoyer et de réseautage avec une sensibilité interculturelle. 4. Efficace en communication écrite et orale; capable de parler et d'écrire couramment en anglais.

CONNAISSANCES, APTITUDES ET COMPETENCES EXIGEES

1. Expérience antérieure en planification stratégique de programme, conception, mise en œuvre, suivi, évaluation et rédaction de rapports
2. Connaissance et expérience du développement communautaire holistique un avantage
3. Excellentes compétences interpersonnelles, de représentation, de plaidoyer et de réseautage avec une sensibilité interculturelle.
4. Efficace en communication écrite et orale; capable de parler et d'écrire couramment en anglais.
5. Démontrer une vie et un travail centrés sur le Christ

Attitudes et comportement

World Vision est une ONG dont le travail est centres sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif a

l'abus sur un enfant ou des comportements contraires a la protection des enfants ; ce, même après la proclamation des résultats du test.

Environnement/Conditions de Travail:

Envoyer votre dossier de candidature (*lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, le casier judiciaire, une copie carte de demandeur d'emploi délivré par l'ONEM et des copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer votre dossier*) « Gender Social Inclusion & Safeguarding Officer ».

Date de clôture : 12 Novembre 2020

Les candidatures féminines sont très encouragées.

AVIS IMPORTANT!

Nous avons appris que plusieurs agences ou personnes prétendent agir au nom de World Vision pour recruter ou faciliter le recrutement de personnel.

World Vision souhaite informer le public en termes inconditionnels que:

World Vision ne confie pas son processus de recrutement à aucune organisation ou agence qui, par le biais d'affichages sur le site Web, envoie des messages électroniques, des bulletins d'information ou prétend faire du recrutement en son nom. World Vision n'utilisera que des cabinets de recrutement de cadres agréés et réputés (base d'exception seulement).

Les publicités pour les postes vacants se trouvent uniquement sur notre site Web officiel de carrière World Vision International <http://careers.wvi.org> et / ou sur les sites Web de World Vision Support Office.

Vision Mondiale ne sollicite et ne sollicitera jamais d'argent pour une partie de ses processus de

recrutement, y compris la présélection, les entrevues, les antécédents et / ou les examens médicaux.

World Vision ne sera pas responsable de toute correspondance frauduleuse ou de toute perte d'argent ou de vol pouvant résulter de toute personne se livrant à une activité de recrutement frauduleuse.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence ou une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.

Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes :

Téléphone : 0972607911

Adresse mail : wvdr_c_hotline@wvi.org