

Senior Safeguarding and Child Protection Advisor

Location: [Africa] [Democratic Republic of the Congo]

Town/City: Lubumbashi

Category: Child Development

Job Type: Fixed term, Full-time

SENIOR SAFEGUARDING AND CHILD PROTECTION ADVISOR

(REPUBLICAT

No Offre: WV/DRC/NO/007/FY20

Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions de personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.
--

Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et
--

Nord Kivu, du Sud, au Kasai Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maitombe.

World Vision recrute UN (01) **SeniorSafeguarding & Child Protection Advisor** basé (e) à **Kinshasa** en RDC.

BUT DU POSTE :

Le conseiller principal en protection et protection de l'enfance dirigera, gèrera et maintiendra la mise en œuvre de la stratégie de WV DRC visant à mettre fin à la violence à l'égard des enfants et au portefeuille global de programmes de protection de l'enfance, en veillant au respect des exigences des donateurs, à l'approche mondiale du secteur de la protection de l'enfance de Vision mondiale et aux cycles de conception, de suivi et d'évaluation de l'organisation. Il travaillera avec d'autres secteurs pour renforcer les approches intégrées visant à atteindre les résultats en matière de protection de l'enfance, à assurer un suivi et une évaluation de la qualité de la protection de l'enfance et à mettre fin aux programmes de lutte contre la violence à l'égard des enfants et à démontrer l'impact. Son rôle est de veiller à ce que toutes les interventions de protection de l'enfance (quel que soit le flux de financement) soient de haute qualité technique afin d'atteindre les résultats souhaités pour les garçons et les filles les plus vulnérables de RDC. Cette personne fournira également un soutien technique à la protection de l'enfance en cas d'urgence ou d'intervention.

Le conseiller principal en protection et protection de l'enfance s'engagera à l'extérieur pour positionner WV DRC comme une organisation d'excellence de confiance en matière de protection de l'enfance et de participation des enfants. Il représentera WV DRC et établira des partenariats stratégiques avec des organismes gouvernementaux clés et d'autres organisations axées sur l'enfant afin de promouvoir la protection des garçons et des filles contre la violence. Cette position jouera également un rôle essentiel dans l'obtention d'un financement adéquat grâce à l'engagement avec les bureaux de

soutien de Vision mondiale et d'autres donateurs au besoin.

Ce poste permettra également d'intégrer une participation de qualité des enfants aux processus de conception, de mise en œuvre et d'évaluation du travail de WV DRC dans tous les secteurs et projets.

Il servira de point focal pour la sauvegarde et la protection de l'enfance, travaillant en étroite collaboration avec tous les secteurs et départements de VV pour assurer la pleine mise en œuvre des normes nationales et internationales de sauvegarde et de protection de l'enfance et dans l'ensemble du bureau.

Il est responsable de l'établissement d'une culture de sauvegarde, où le personnel est informé et habilité à discuter des questions clés, à faire rapport et à prendre des mesures pour protéger les violations, faisant de Vision mondiale un endroit sûr pour tous.

Il coordonne et dirige les enquêtes relatives à la sauvegarde et à la protection de l'enfance en collaboration avec les coordonnateurs de la sauvegarde et de la protection de l'enfance (au niveau zonal) ainsi qu'avec le Bureau régional de L'Afrique du Sud.

RESPONSABILITES GENERALES

1. Leadership technique CP&P et assurance de la qualité de la mise en œuvre de TP

1. Diriger la conception de l'approche technique et du programme de lutte contre la violence à l'égard des enfants en utilisant un processus solide d'analyse des causes profondes et en impliquant des programmes multisectoriels au besoin; Diriger l'intégration de la protection de l'enfance dans les approches et

programmes techniques d'autres secteurs ;

2. Superviser l'adaptation et la contextualisation du modèle de projet de protection de l'enfance et de plaider pour une mise en œuvre de la qualité selon les normes, les orientations et la législation nationales et internationales; Diriger l'élaboration de lignes directrices et d'outils de programmation contextualisés pour appuyer les équipes sur le terrain dans l'adaptation des modèles de projet s'ils sont sur le terrain ou au niveau local.
3. En partenariat avec le personnel d'acquisition de ressources, obtenir un financement adéquat pour la protection de l'enfance en fournissant une contribution technique à l'élaboration de propositions et de conceptions de programmes du CP pour l'acquisition de subventions et d'autres sources de financement,
4. Assurer une participation appropriée, sûre et significative des enfants aux communautés locales, des processus de conception/mise en œuvre/évaluation des programmes et des possibilités de prise de décision à l'intérieur et à l'extérieur des processus de VV ;
5. En partenariat avec l'équipe de fusions et acquisitions, diriger le développement et l'utilisation d'outils de suivi et d'évaluation de qualité et d'orientation pour les programmes visant à mettre fin à la violence à l'égard des enfants ;
6. Assurer un suivi et une évaluation de haute qualité des programmes/projets du CP, identifier les pratiques exemplaires et les leçons tirées des données probantes de la programmation afin d'éclairer la défense des politiques, les publications externes et la recherche ;

7. Superviser les programmes de protection de l'enfance en cas d'urgence, en assurant des programmes techniquement solides intégrés à d'autres secteurs et grappes; fournir des commentaires techniques du CP sur les propositions de financement des interventions d'urgence.

1. Sauvegarde

1. Dirige et coordonne les efforts internes de responsabilisation en matière de sauvegarde, y compris le rapport annuel sur la mise à jour de la sauvegarde et le plan d'action pour l'amélioration; Dirige et coordonne les efforts de protection de la conformité en cas d'urgence.
2. Élabore et dirige une stratégie de renforcement des capacités et de formation visant à protéger les enfants et les bénéficiaires adultes pour tout le personnel; Coordonne la procédure standard et la capacité appropriée d'assurer les pratiques de sauvegarde par les partenaires et les entrepreneurs (et leurs affiliés).
3. Collabore avec des collègues de P&C et d'autres ministères concernés pour gérer conjointement les incidents de protection des adultes et les incidents de protection de l'enfance (niveau 1-3), conformément aux protocoles mondiaux, avec l'appui du Bureau régional et du Centre mondial.
4. Guide le processus de mise à jour de la Politique nationale de sauvegarde contextualisée, y compris l'élaboration de plans de préparation aux incidents de protection de l'enfance (RPCPC) et d'outils de mise en œuvre pertinents pour mettre en œuvre efficacement les normes de sauvegarde .

5. Coordonne et dirige les enquêtes sur les incidents de sauvegarde et de protection de l'enfance signalés en collaboration avec les coordonnateurs de la sauvegarde et de la protection de l'enfance (au niveau zonal) ainsi qu'avec le Bureau régional de l'Afrique du Sud.

1. Élaboration de stratégies

1. Concevoir et superviser l'élaboration, l'examen et le suivi de la stratégie sectorielle visant à mettre fin à la violence à l'égard des enfants, en harmonie avec la stratégie des bureaux nationaux et l'approche sectorielle mondiale du CP de WVI.
2. Concevoir et diriger l'élaboration d'une approche solide et fondée sur des données probantes à l'égard de la programmation du CP.
3. Veiller à ce que la participation des enfants soit stratégiquement intégrée à toutes les stratégies et approches sectorielles

1. Engagement externe et plaidoyer

1. Positionner WV comme une organisation d'excellence dans la participation du CP et de l'enfant, y compris la représentation de WV à des forums clés du CP&P, des réseaux nationaux et des dialogues avec les parties prenantes au niveau national pour promouvoir la protection des garçons et des filles vulnérables en RDC.
2. Fournir un soutien technique à l'élaboration de la stratégie nationale de

plaidoyer pour le secteur CP&P.

3. Développer des partenariats stratégiques qui améliorent la position de WV DRC cp et les programmes de participation des enfants, influencent les décideurs et augmentent les revenus ;
4. Veiller à ce que le travail de WV DRC soit coordonné avec les efforts d'autres organismes axés sur les enfants et les priorités gouvernementales ;
5. Dans les situations d'urgence et d'intervention, participez activement et régulièrement à la grappe protection de l'enfance pour coordonner le travail du CP de Vision mondiale aux côtés d'autres acteurs humanitaires.

1. Gestion et apprentissage des connaissances

1. Fournir un soutien technique à l'évaluation des compétences du personnel du CP&P à tous les niveaux et appuyer l'élaboration de plans d'apprentissage appropriés et de possibilités de perfectionnement professionnel ;
2. Diriger la gestion des connaissances du CP&P en élaborant un processus de capture, de partage et d'apprentissage des progrès du programme et de l'utilisation des données probantes pour améliorer la mise en œuvre du programme, la re-conception du TA/TP, la révision de la stratégie, la défense des politiques et les publications externes.
3. Promouvoir le développement d'innovations en matière de protection de l'enfance en s'œuvrant sur les apprentissages et les preuves de bonnes pratiques et en s'indiquant des défis et des besoins uniques du contexte.

QUALIFICATIONS: EDUCATION/CONNAISSANCES/APTITUDES TECHNIQUES ET EXPERIENCE1.

1. Éducation : Baccalauréat (licence) ou équivalent dans les domaines de la protection de l'enfance, du travail social, du développement international, du développement de l'enfant ou d'un domaine connexe.

2. Connaissances et compétences :

Connaissance et compréhension de la façon d'appliquer une approche des systèmes aux programmes de protection de l'enfance

Une bonne compréhension des stratégies et des cadres mondiaux pour mettre fin à la violence à l'égard des enfants

Connaissance des conventions juridiques internationales relatives à la sauvegarde et à la protection de l'enfance

Des compétences extrêmement solides en planification et en gestion de projet

Solides compétences interpersonnelles en communication et en collaboration

Solides compétences en négociation, en réseautage, en liaison et en engagement des donateurs

Capacité de travailler dans un environnement interculturel

Connaissance des questions et violations nationales communes en matière de

protection de l'enfance

Compassion et engagement à mettre fin à la violence et aux mauvais traitements contre les enfants et les adultes les plus vulnérables du monde

Énumérez l'expérience de travail supplémentaire requise comme qualification minimale pour ce poste.

1. Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la sauvegarde et de la protection de l'enfance
2. Expérience de travail dans une organisation internationale complexe dans le contexte des ONG et du développement international
3. Expérience dans la conception de projets, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation et la rédaction de rapports essentiels

Attitudes et comportement

World Vision est une ONG dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif à l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants ; ce, même après la proclamation des résultats du test.

Environnement/Conditions de Travail:

Envoyer votre dossier de candidature (*lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, le casier judiciaire, une copie carte de*

demandeur d'emploi délivré par l'ONEM et des copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer votre dossier) adressé au Directeur des Ressources Humaines au plus tard le 30 Janvier 2021 à 16h00', avec en objet la mention «**Senior Safeguarding & Child Protection Advisor**» à l'adresse électronique .

Les candidatures féminines sont très encouragées.

AVIS IMPORTANT!

Nous avons appris que plusieurs agences ou personnes prétendent agir au nom de World Vision pour recruter ou faciliter le recrutement de personnel.

World Vision souhaite informer le public en termes inconditionnels que:

World Vision ne confie pas son processus de recrutement à aucune organisation ou agence qui, par le biais d'affichages sur le site Web, envoie des messages électroniques, des bulletins d'information ou prétend faire du recrutement en son nom. World Vision n'utilisera que des cabinets de recrutement de cadres agréés et réputés (base d'exception seulement).

Les publicités pour les postes vacants se trouvent uniquement sur notre site Web officiel de carrière World Vision International <http://careers.wvi.org> et / ou sur les sites Web de World Vision Support Office.

Vision Mondiale ne sollicite et ne sollicitera jamais d'argent pour une partie de ses processus de recrutement, y compris la présélection, les entrevues, les antécédents et / ou les examens médicaux.

World Vision ne sera pas responsable de toute correspondance frauduleuse ou de toute perte d'argent ou de vol pouvant résulter de toute personne se livrant à une activité de recrutement frauduleuse.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence ou une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.

Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes :

Téléphone : 0972607911

Adresse mail : wvdrh_hotline@wvi.org