

Safeguarding and Child Protection Coordinator

Location: [Africa] [Democratic Republic of the Congo]

Town/City: Lubumbashi

Category: Child Development

Job Type: Fixed term, Full-time

SAFEGUARDING AND CHILD PROTECTION COORDINATOR

No Offre: WV/DRC/SZO/003/FY21

REPUBLICATION

Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions de personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.

Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et

Nord Kivu, du Sud, au Kasai Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maitombe.

World Vision recrute UN (01) **Safeguarding & Child Protection Coordinator** basé (e) à **Lubumbashi** en RDC.

BUT DU POSTE :

Le Coordonnateur de la sauvegarde et de la protection de l'enfance supervisera la mise en œuvre du programme technique ou du projet technique lié à la protection de l'enfance et/ou à la fin de la violence à l'égard des enfants dans le cadre du Programme de zone zonale et des projets. Il supervisera la mise en œuvre au jour le jour des activités du programme, l'élaboration du budget annuel du programme et leur mise en œuvre à temps, dans les limites du budget et mises en œuvre avec qualité.

Il soutiendra la formation des agents de protection de l'enfance des projets et veillera à ce que la sauvegarde et la protection de l'enfance s'ingèrent dans tous les projets et LES (programmes régionaux).

Cette position établira également des partenariats efficaces avec les intervenants, les réseaux et les coalitions du CP au niveau des programmes locaux et représentera l'approche de renforcement des systèmes cp de WV et d'autres interventions fondées sur des données probantes du CP. Cette personne s'engagera également dans un plaidoyer pertinent pour le Programme technique en utilisant des preuves crédibles de la mise en œuvre du programme.

Ce poste assurera une coordination stratégique pour les interventions de sauvegarde et de protection de l'enfance en cas d'urgence ou d'intervention.

Il servira de point focal zonal pour la sauvegarde et la protection de l'enfance, travaillant

en étroite collaboration avec des projets visant à assurer la pleine mise en œuvre des normes nationales et internationales de sauvegarde et de protection de l'enfance et dans l'ensemble du bureau.

Il est responsable de l'établissement d'une culture de sauvegarde, où le personnel est informé et habilité à discuter des questions clés, à faire rapport et à prendre des mesures pour protéger les violations, faisant de Vision mondiale un endroit sûr pour tous.

RESPONSABILITES GENERALES

1. Mise en œuvre du programme/projet et assurance de la qualité

1. Travailler avec le personnel d'acquisition de ressources, obtenir un financement adéquat pour la protection de l'enfance en fournissant une contribution technique à l'élaboration de propositions et de conceptions de programmes du CP pour l'acquisition de subventions et d'autres sources de financement
2. Gérer la mise en œuvre, le budget et la qualité de l'ensemble du projet technique cp au niveau du programme régional
3. Surveiller activement les indicateurs de rendement de la portée et de la couverture et formuler des recommandations d'amélioration pour atteindre les résultats souhaités du CP
4. Évaluer les activités du projet pour s'assurer qu'elles sont dans la portée, le temps et le budget; évaluer la qualité de la mise en œuvre des interventions du CP

5. Soutient et intègre une participation appropriée, sûre et significative des enfants tout au long du cycle de vie du projet et des possibilités de prise de décision à l'intérieur et à l'extérieur des processus WV au niveau du programme régional
6. Assurer la responsabilisation des enfants et des familles du programme de la région par la mise en place de mécanismes de rétroaction et de plaintes
7. Fournir un soutien aux équipes de fusions et acquisitions lors d'activités de surveillance et d'évaluation
8. Dans les situations d'urgence ou d'intervention qui se produisent dans le cadre du programme de la région, coordonner le CP dans les programmes d'urgence, la mise en œuvre, le budget et l'assurance de la qualité; partager les données et les expériences de programmation sous forme de rapports pour accorder du personnel d'acquisition afin d'obtenir du financement.

1. Safeguarding

1. Un. Au niveau zonal, dirige et coordonne les efforts internes de responsabilisation en matière de sauvegarde, y compris le rapport annuel sur la mise à jour de la sauvegarde et le plan d'action pour l'amélioration; Dirige et coordonne les efforts de protection de la conformité en cas d'urgence.
2. Signale les incidents de sauvegarde des adultes et des enfants pour les programmes et projets de zones désignées (niveaux 1-3),
3. Assure la mise en œuvre adéquate des plans de préparation aux incidents de sauvegarde de la zone au niveau des programmes et des projets locaux,

4. Former des partenaires ou des bénévoles locaux qui travaillent directement avec les bénéficiaires du programme sur la sauvegarde des politiques, procédures, comportements et protocoles de déclaration,
5. Collaborer avec le personnel du projet, les P&C zonaux et d'autres ministères concernés pour gérer conjointement les incidents de protection des adultes et les incidents de protection de l'enfance (niveau 1-3), conformément aux protocoles mondiaux, avec l'appui du Bureau national ;
6. Coordonne et dirige les enquêtes sur les incidents de protection et de protection de l'enfance signalés selon les directives du conseiller principal en protection et protection de l'enfance ;
7. Sensibilise/forme le personnel, les partenaires et les communautés sur le canal de dénonciation et sur la façon de les utiliser pour signaler les incidents de sauvegarde (points éthiques de la ligne d'assistance téléphonique, boîtes à suggestions)

1. Renforcement des capacités

1. Appuyer la formation d'un groupe local de CP&A composé d'acteurs informels et formels du CP dans la collectivité; coacher les membres du groupe CP&A pour favoriser une véritable appropriation des plans d'action collectifs pour la durabilité ;
2. Renforcer la capacité du groupe local CP&A à comprendre les enjeux et les causes profondes du CP, le renforcement des systèmes du CP et la hiérarchisation des problèmes du CP pour Faciliter l'élaboration par le groupe

CP&A d'un plan d'action commun pour lutter contre la violence à l'égard des enfants ;

3. Surveiller le fonctionnement, la mise en œuvre et la capacité organisationnelle du groupe CP&A ;
4. Coordonner et appuyer la formation sur le modèle de projet ou la mise en œuvre de l'intervention du CP pour les membres du groupe CP&A, les agents du CP, les facilitateurs de développement et les bénévoles locaux qui participent à la mise en œuvre du projet CP.

1. Partenariat et engagement externe

1. Établir des partenariats efficaces avec les intervenants locaux du CP, les réseaux, les coalitions, les groupes de travail et les représentants des administrations locales afin de comprendre la fonctionnalité du système cp et de former/renforcer le groupe local CP&A.
2. Représenter Vision mondiale au besoin dans les réseaux, les coalitions ou les espaces du CP dirigés par le gouvernement dans les domaines locaux afin de promouvoir des interventions de CP fondées sur des données probantes et de promouvoir une approche de renforcement des systèmes en matière de protection de l'enfance.
3. Établir des relations de travail efficaces avec les leaders religieux et les collectivités locales (provenant de divers milieux confessionnelles, le cas échéant) afin de promouvoir des initiatives de protection de l'enfance, des techniques parentales positives et d'inviter à faire partie du groupe CP&A pour

s'attaquer aux problèmes liés à la violence à l'égard des enfants;

4. Dans les situations d'urgence et d'intervention, participez activement et régulièrement à la grappe locale du CP pour coordonner le travail du CP de Vision mondiale aux côtés d'autres acteurs humanitaires.
5. Assurer une participation active aux activités du groupe provincial/zonal de sauvegarde et de protection de l'enfance, participer à toutes les réunions et fournir un rapport au conseiller principal en protection et protection de l'enfance. Tenez-vous au courant de tout rapport d'opportunité de financement au conseiller principal en protection et protection de l'enfance.

1. Gestion des connaissances et apprentissage

1. Rechercher et documenter les leçons tirées des activités du projet dans chaque domaine CP de changement dans le programme local ;
2. Faciliter des activités régulières de réflexion et d'apprentissage avec le personnel et les bénévoles du CP ainsi qu'avec le groupe local CP&A pour réfléchir à la mise en œuvre et apporter des adaptations au besoin ;
3. Intégrer les commentaires des enfants sur les activités du programme dans les séances de partage des connaissances et faire un compte rendu avec les groupes d'enfants pour leur faire savoir comment leurs opinions ont affecté la mise en œuvre.

QUALIFICATIONS: EDUCATION/CONNAISSANCES/APTITUDES TECHNIQUES ET

EXPERIENCE

1. Éducation :Enseignement supérieur ou équivalent dans les domaines de la protection de l'enfance, du travail social, du développement communautaire, du développement international, du développement de l'enfant ou d'un domaine connexe.

2. Connaissances et compétences :

Des compétences extrêmement solides en planification et en gestion de projet

Forte facilitation de groupe, formation, coaching et renforcement des capacités

Solides compétences inter-personnelles en communication et en collaboration

De solides compétences en partenariat, en gestion des conflits et en établissement de consensus

Fortes aptitudes à la communication écrite et orale

Connaissance des questions et des violations locales courantes en matière de protection de l'enfance

Compassion et engagement à mettre fin à la violence contre les enfants les plus vulnérables du monde ;

2-5 ans d'expérience dans la protection de l'enfance, le développement de l'enfant ou le développement communautaire ;

Expérience de travail dans un contexte d'ONG ou de développement international ;

Faites l'expérience d'ateliers, de formations et de séances de renforcement des capacités ;

Expérience dans la conception de projets, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation et la rédaction de rapport

Attitudes et comportement

World Vision est une ONG dont le travail est centres sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif a l'abus sur un enfant ou des comportements contraires a la protection des enfants ; ce, même après la proclamation des résultats du test.

Environnement/Conditions de Travail:

Envoyer votre dossier de candidature (*lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, le casier judiciaire, une copie carte de demandeur d'emploi délivré par l'ONEM et des copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer votre dossier*) adressé au Directeur des Ressources Humaines au plus tard le 31 Janvier 2021 à 16h00', avec en objet la mention «Safeguarding & Child Protection Coordinator**» à l'adresse électronique .**

Les candidatures féminines sont très encouragées.

AVIS IMPORTANT!

Nous avons appris que plusieurs agences ou personnes prétendent agir au nom de World Vision pour

recruter ou faciliter le recrutement de personnel.

World Vision souhaite informer le public en termes inconditionnels que:

World Vision ne confie pas son processus de recrutement à aucune organisation ou agence qui, par le biais d'affichages sur le site Web, envoie des messages électroniques, des bulletins d'information ou prétend faire du recrutement en son nom. World Vision n'utilisera que des cabinets de recrutement de cadres agréés et réputés (base d'exception seulement).

Les publicités pour les postes vacants se trouvent uniquement sur notre site Web officiel de carrière World Vision International <http://careers.wvi.org> et / ou sur les sites Web de World Vision Support Office.

Vision Mondiale ne sollicite et ne sollicitera jamais d'argent pour une partie de ses processus de recrutement, y compris la présélection, les entrevues, les antécédents et / ou les examens médicaux.

World Vision ne sera pas responsable de toute correspondance frauduleuse ou de toute perte d'argent ou de vol pouvant résulter de toute personne se livrant à une activité de recrutement frauduleuse.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence ou une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.

Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes :

Téléphone : 0972607911

Adresse mail : wvdr_c_hotline@wvi.org