

Gender & Protection Officer

Location: [Africa] [Democratic Republic of the Congo]

Town/City: Lubumbashi

Category: Gender

Job Type: Fixed term, Full-time

GENDER & PROTECTION OFFICER
N° Offre: HR/EZO/012/FY21
Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions de personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.
Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et Nord Kivu, du Sud, au Kasai Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maitombe.
World Vision recrute UN (01) GENDER & PROTECTION OFFICER qui sera basé(e)

à **Goma** en RDC.

But du poste

Le Gender and Protection Officer coordonnera et soutiendra la mise en œuvre de la politique de Protection de l'enfant et de l'adulte, y compris la mise en œuvre des exigences et des procédures de protection, le renforcement continu des capacités et la sensibilisation aux problèmes de protection, le respect des exigences de rapports internes et la gestion de cas d'incidents de Protection spécifiques, selon les besoins .

Principales responsabilités :

Coordination et suivi des politiques

- En collaboration avec le Coordonnateur d'Education et le Project Manager, guider le processus de mise à jour et de mise en contexte de la nouvelle politique de Protection conformément aux directives du Centre Global de WVI et, si nécessaire, aux exigences des bailleurs de fonds.
- Mettre en œuvre un plan d'action d'accompagnement.
- Entreprendre un suivi, selon les exigences du projet, afin de garantir la mise en œuvre appropriée.
- Soutenir les opérations et les autres équipes pour mettre en place des mécanismes de retour d'information dans tous les programmes communautaires. Ces mécanismes sont sûrs et confidentiels et peuvent être utilisés par les enfants et les adultes vulnérables et tiennent WV pour responsables de toute inconduite ou de tout préjudice causé aux bénéficiaires.

- S'assurer que tous les incidents de protection font l'objet d'une enquête et que des mesures appropriées sont prises. Ceci doit inclure une réponse directe à des incidents spécifiques, comme indiqué.

Renforcement des capacités et sensibilisation

- Assurer une formation continue et une sensibilisation sur la politique du Genre et de la Protection auprès du personnel et des partenaires des mis en œuvre.
- Développer et coordonner une stratégie de renforcement des capacités et de formation pour du Genre et de la Protection des enfants et des adultes bénéficiaires
- Promouvoir la compréhension des normes du Genre et de la Protection par tout le personnel et les affiliés, y compris l'obligation pour toutes les personnes VM de signaler immédiatement les violations connues ou présumées de la du Genre et de la Protection des enfants / adultes bénéficiaires.
- Soutenir les opérations et les autres équipes pour mettre en place des mécanismes de retour d'information dans tous les programmes communautaires. Ces mécanismes sont sûrs et confidentiels et peuvent être utilisés par les enfants et les adultes vulnérables et tiennent WV pour responsables de toute inconduite ou de tout préjudice causé aux bénéficiaires.

Coordonner les rapports du Genre et de la Protection

- Assurer une gestion efficace du signalement des incidents (via le point d'éthique) pour la réponse, conformément aux exigences de la politique de WVI.

- Répondre à toutes les autres exigences en matière de rapports internes, y compris le rapport de mise à jour du Genre et de la Protection.

Gestion des incidents de sauvegarde

- S'assurer que tous les incidents de protection font l'objet d'une enquête et que des mesures appropriées sont prises. Ceci doit inclure une réponse directe à des incidents spécifiques, comme indiqué.

Autre

Le rôle peut également inclure le soutien, la coordination, l'orientation et / ou la mise en œuvre directe d'autres travaux liés au Genre et de la Protection, y compris mais sans s'y limiter:

- Soutenir les équipes de terrain dans la préparation des plans de préparation aux incidents de protection de l'enfant et des mécanismes de retour d'information de la communauté.
- Soutenir le Response Operations Manager dans la représentation externe de WV pour les questions relatives à la sauvegarde.
- Capable de conseiller la conception du projet, y compris les propositions de subvention, le cas échéant, sur des questions liées à la sauvegarde.

**Qualifications: Education / Connaissance / Aptitudes Techniques et
ExpérienceEXIGENCES:**

- Etre détenteur d'un diplôme d'étude supérieure et posséder au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans ce domaine, avoir une expérience pertinente de travail pratique dans les activités de protection de l'enfant ;
- Interactions avérées auprès des communautés et partenaires au Nord Kivu
- Etre capable de communiquer facilement en Français ; L'Anglais est un avantage.
- Bonne maitrise de l'outil informatique (Word, Excel et Outlook).
- Se conformer à la politique de l'organisation sur la protection de l'enfant ainsi que le code de conduite,
- Avoir le sens de travailler dans un monde multiculturel ;

Qualification minimum requise :

Préférence : Capacité de travailler dans un environnement stressant,

Forte capacité interpersonnelle,

Connaissance et adhérence à la politique de protection de l'enfant, le code de conduite de la Croix Rouge et des ONG.

ATTITUDES ET COMPORTEMENT

World Vision est une ONG dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif à l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants ; ce, même après la proclamation des résultats du test.

CONSTITUTION DU DOSSIER DE CANDIDATURE :

Envoyer votre dossier de candidature (***lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique , le casier judiciaire, une copie carte de demandeur d'emploi délivré par l'ONEM et les copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer votre dossier***) sous pli fermé adressé au Directeur des Ressources Humaines au plus tard le **11 Février 2021 à 16h00'**, avec **mention du numéro de l'offre** et en objet « **Gender & Protection Officer** » à déposer au bureau de WORLD VISION à **Goma** .

Les candidatures féminines sont très encouragées.

AVIS IMPORTANT!

Nous avons appris que plusieurs agences ou personnes prétendent agir au nom de World Vision pour recruter ou faciliter le recrutement de personnel.

World Vision souhaite informer le public en termes inconditionnels que:

World Vision ne confie pas son processus de recrutement à aucune organisation ou agence qui, par le biais d'affichages sur le site Web, envoie des messages électroniques, des bulletins d'information ou prétend faire du recrutement en son nom. World Vision n'utilisera que des cabinets de recrutement de cadres agréés et réputés (base d'exception seulement).

Les publicités pour les postes vacants se trouvent uniquement sur notre site Web officiel de carrière World

Vision International <http://careers.wvi.org> et / ou sur les sites Web de World Vision Support Office.

Vision Mondiale ne sollicite et ne sollicitera jamais d'argent pour une partie de ses processus de recrutement, y compris la présélection, les entrevues, les antécédents et / ou les examens médicaux.

World Vision ne sera pas responsable de toute correspondance frauduleuse ou de toute perte d'argent ou de vol pouvant résulter de toute personne se livrant à une activité de recrutement frauduleuse.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence ou une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.

Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes :

Téléphone : 0972607911

Adresse mail : wvdrh_hotline@wvi.org

LA DIRECTION.