

Faith & Development Specialist

Location: [Africa] [Democratic Republic of the Congo]

Town/City: Lubumbashi

Category: Christian Commitments

Job Type: Fixed term, Full-time

FAITH & DEVELOPMENT SPECIALIST

No Offre: HR/EZO/023/FY21

Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions de personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.

Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et Nord Kivu, du Sud, au Kasai Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maitombe.

World Vision recrute UN (01) FAITH & DEVELOPMENT SPECIALIST basé(e) soit à

Goma, Bukavu, Kalemie ou Kananga en République Démocratique du Congo

BUT DU POSTE :

Faciliter le soin spirituel du personnel et des enfants dans les communautés que nous servons. Forger et entretenir des partenariats stratégiques avec l'église et les organisations confessionnelles pour améliorer le bien-être des enfants. Soutenir SMT pour remplir notre promesse 2030 impératif stratégique 5 'vivre notre foi chrétienne avec audace et humilité'. En fin de compte contribuer à l'épanouissement des enfants, de leurs familles et de leurs communautés afin qu'ils soient équipés pour un développement durable et transformationnel.

PRINCIPALES RESPONSABILITES :

1. Soutenir la réalisation de la «vie dans toute sa plénitude pour les enfants» dans les communautés de base que nous servons à travers:

- a. Fournir une formation et soutenir la mise en œuvre de qualité des canaux de l'espoir, de la célébration des familles, de la vision du monde habilitée et d'autres modèles de projets pertinents dans les domaines de programme en contexte fragile;
- b. Renforcer les preuves de l'intégration de notre foi dans les pratiques du ministère, les modèles de projets et les campagnes à travers des études de cas, un soutien aux communications.

2. Faciliter l'éducation spirituelle du personnel grâce à:

- a. Superviser et soutenir le développement des calendriers de dévotions pour

toutes les bases et sous-bases afin de soutenir le développement d'une forte culture chrétienne à travers la zone. Cela inclurait la coordination et l'organisation de la journée annuelle de prière.

b. Fournir un soutien à la gestion du stress d'incidence critique au personnel en situation de stress ou de traumatisme

2. Développer et approfondir le partenariat avec les Eglises et d'autres organisations par:

1. La collaboration avec le directeur associé pour le plaidoyer et le spécialiste de la foi et du développement, élaborer et mettre en œuvre une stratégie d'engagement externe ciblant les donateurs, les gouvernements nationaux et provinciaux de la RDC, les églises, les organisations et organismes confessionnels pour soutenir la réalisation des résultats du bien-être des enfants et la réalisation des ODD pertinents;
2. collaborer étroitement avec d'autres leaders du secteur de la WV pour assurer l'intégration des partenariats de FBO, des outils et des cadres de consolidation de la paix et de sensibilité aux conflits par le biais de la participation et de l'influence des processus d'évaluation, de conception, de suivi et d'évaluation, conformément au Cadre de LEAP;
3. appui au déploiement et à la mise en œuvre de la campagne mondiale pour mettre fin à la violence contre les enfants. Position WV comme partenaire de consolidation de la paix de choix:
4. promouvoir l'autonomisation des enfants en tant que bâtisseurs de paix (ECaP) pour améliorer la connaissance, les compétences, les valeurs et les attitudes

des enfants et des jeunes, et renforcer leur participation à la consolidation de la paix;

5. soutenir la diversification et la croissance du programme de consolidation de la paix appui technique à l'élaboration de propositions conformes aux initiatives/politiques de consolidation de la paix de la WVI et à la stratégie pays de la RDC;
6. mener les efforts de renforcement des capacités pour s'assurer que le personnel, le FBO et d'autres partenaires et autres parties prenantes ont des connaissances et des compétences pertinentes dans les outils, les cadres et les approches de consolidation de la paix et de sensibilisation aux conflits de WV pour leur permettre de soutenir la mise en œuvre des activités au niveau du projet.
7. participer et contribuer à la consolidation de la paix régionale comme l'initiative des grands lacs et d'autres plateformes pertinentes.

1. Positionner VM comme un partenaire de choix pour la consolidation de la paix:

1. Promouvoir les initiatives d'autonomisation des enfants en tant qu'édificateurs de la paix (ECaP) pour améliorer les connaissances, les compétences, les valeurs et les attitudes des enfants et des jeunes sur la paix et renforcer leur participation à la consolidation de la paix;
2. Soutenir la diversification et la croissance de l'appui technique du programme de consolidation de la paix à l'élaboration de propositions qui sont cohérentes avec

les initiatives / politiques de consolidation de la paix de WVI et la stratégie de pays de la RDC;

3. Diriger les efforts de renforcement des capacités pour s'assurer que le personnel, les organisations confessionnelles et autres partenaires et autres parties prenantes possèdent les connaissances et les compétences pertinentes dans les outils, cadres et approches de consolidation de la paix et de sensibilité aux conflits de VM pour leur permettre de soutenir la mise en œuvre des activités au niveau des projets Participer et contribuer aux forums régionaux de consolidation de la paix tels que l'Initiative des Grands Lacs et d'autres plates-formes pertinentes

1. Soutenir l'intégration de la foi et du développement dans le contexte fragile et les activités de réponse par:

1. développer et entretenir des partenariats et des réseaux stratégiques avec les FBO, les Eglises et les autres intervenants majeurs pour appuyer les efforts d'urgence, de réhabilitation, de plaidoyer et de consolidation de la paix de WV, y compris le soutien aux efforts de collecte de fonds en ligne avec le FBO stratégie
2. appuyer la consultation et l'implication des leaders de la foi dans les processus d'analyse de contexte;
3. fournir des conseils sur l'intégration des approches de foi et de développement dans le contexte fragile approche du programme pilote et mise à l'échelle.

1. Foi et développement dans la gestion de projet en contexte fragile

1. S'assurer que le projet et le budget de qualité pour le contexte fragile sont conçus et soumis en temps opportun.
2. Veiller à ce que les activités du projet F&D soient mises en œuvre à temps dans les emplacements en contexte fragile.
3. S'assurer que le budget du projet F&D est bien géré
4. S'assurer que les rapports narratifs et financiers du projet sont soumis à temps.
5. S'assurer que les processus d'évaluation de référence et de projet sont menés et que les rapports de référence et de qualité d'évaluation sont soumis à temps

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES:

Baccalauréat en théologie, études bibliques, développement

3 ans d'expérience dans le leadership chrétien de premier plan

Connaissances et expérience:

Valeurs et connaissances fondamentales: compréhension conceptuelle et engagement envers le développement et le travail humanitaire parmi les pauvres. Connaissance et engagement envers les principes fondamentaux et la compréhension des concepts, approches et processus de développement chrétien, axés sur l'enfant et communautaires.

Aptitudes personnelles adaptatives: aptitude à réfléchir de façon critique et à réfléchir. Volonté de prendre des risques calculés pour permettre l'apprentissage. Engagement à l'apprentissage continu pour l'auto-développement.

Compétences en communication: fortes aptitudes relationnelles et compétences solides en parlant et en écrivant Français & English, selon les besoins, à la fois écrits et parlés. Compétences informatiques solides dans Microsoft Word, Excel et e-mail.

Facilitation du développement: compétences en facilitation des processus de développement, y compris la mise en réseau entre différents partenaires de développement tels que les organisations confessionnelles (ESA), le gouvernement, les Eglises et le personnel de vision mondiale et leurs rôles respectifs et Responsabilités.

Compétences en leadership: compétences dans la conduite, la construction et le soutien d'une équipe avec divers rôles et capacités. Favoriser la croissance spirituelle et le développement du personnel.

Doit être un chrétien engagé, capable de se tenir au-dessus des diversités confessionnelles et ethniques.

Menez, assistez et participez à des dévotions quotidiennes.

Effectuer d'autres tâches au besoin.

Attitudes et comportement

World Vision est une ONG dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif à l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants; ce, même après la

proclamation des résultats du test.

Constitution du dossier de candidature :

Envoyer votre dossier de candidature (lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, le casier judiciaire, une copie carte de demandeur d'emploi délivré par l'ONEM et des copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer votre dossier) adressé au Directeur des Ressources Humaines au plus tard le 27 Mars 2021 à 16h00', avec en objet la mention «FAITH & DEVELOPMENT SPECIALIST**» à envoyer votre candidature au bureau de World Vision à Goma à l'adresse électronique recruit_wvdrc@wvi.org**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 27 Mars 2021 à 16h00'.

Les candidatures féminines sont très encouragées.

Prière soumettre uniquement la lettre de motivation.

World Vision informe le public qu'un groupe des intentionnées se livre à demander de l'argent aux tierces personnes pour « faciliter le recrutement au sein de World Vision ».

World Vision aimerait confirmer une fois de plus que le processus de recrutement se fait selon les règles rigoureuses, transparentes et gratuites.

En aucun cas, ce processus n'est soumis au paiement ni avant, pendant et après le processus de recrutement. Nous vous remercions.

Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes :

Téléphone : +243972607911

Adresse mail : wvdrh_hotline@wvi.org

La Direction