

## Senior CESP Manager

Location: [Africa] [Senegal]

Town/City: Dakar

Category: Field Operations

**WORLD VISION INTERNATIONAL CHRISTIAN NGO CENTERED ON CHILDREN**

**RECRUITING INTERNALLY AND EXTERNALLY**

**POSITION: Senior CESP Manager: Grade Level 16**

**Localisation: Dakar**

**Number: 01**

**Type of Contract: Fixed-term full time contract (1 year) renewal if you got a good performance**

**Finalité du poste :**

Soutenir le Bureau National à renforcer les systèmes de protection au sein des familles et les communautés afin de transformer les relations et de protéger, autonomiser et nourrir les enfants ; grâce au plaidoyer, au parrainage et la participation des enfants au sein des programmes en vue de répondre efficacement à la problématique du bien-être des enfants au sein des communautés ciblées.

**Responsabilités majeures**

	<b>Protection et participation de l'enfant 40%</b>
--	--

	<b>(Safeguarding, Incident Reporting &amp; Management)</b>
	<p>Défendre les implications stratégiques et programmatiques de notre priorité organisationnelle pour les enfants les plus vulnérables ;</p>
	<p>Soutenir le Bureau National pour améliorer l'excellence des programmes et atténuer les risques dans notre travail de prévention et de réponse aux abus, à l'exploitation, à la négligence et à d'autres formes de violence contre les enfants;</p>
	<p>Renforcer la synergie entre les normes de protection de l'enfance de World Vision et nos programmes avec les enfants les plus vulnérables;</p>
	<p>Assurer la coordination des efforts de WVS pour renforcer les systèmes de protection de l'enfance par des canaux formels et informels, y compris le Plaidoyer, la programmation locale et le secours d'urgence.</p>
	<b>Plaidoyer National et Local 30%</b>  <b>(National &amp; Local Campaigns, CVA)</b>
	<p>Intégrer pleinement et ancrer le plaidoyer pour la protection des enfants dans la stratégie de Vision Mondiale Pays et soutenir l'incorporation des composantes du plaidoyer dans les programmes et les projets de réponse à l'urgence ;</p>
	<p>S'assurer qu'un plan de mise en œuvre et de suivi du plaidoyer est en place pour garantir la</p>

	<p>mise en œuvre des composantes du plaidoyer; et veiller à ce que la stratégie de plaidoyer soit en harmonie avec les objectifs stratégiques pour le bien-être de l'enfant (CWB) et en harmonie avec les stratégies de plaidoyer régionales et mondiales.</p>
	<p>Faire une analyse du contexte des politiques, des causes profondes et des parties prenantes et s'assurer que les paysages externes et internes du plaidoyer sont examinés chaque année (ou plus fréquemment si nécessaire) et que des mesures appropriées sont prises pour aborder les tendances clés.</p>
	<p>Développer et soutenir la mise en œuvre de la conception, du suivi et de l'évaluation du plaidoyer (DME) et des rapports d'impact du plaidoyer sur le BEE et s'assurer que les bases de données sont utilisées et alimentées</p>
	<p>Soutenir le personnel de plaidoyer et renforcer les capacités de plaidoyer des hauts dirigeants, du personnel technique et opérationnel.</p>
	<p>Soutenir le bureau national pour maximiser sa contribution au bien-être des enfants grâce à la mise en œuvre effective de campagnes de plaidoyer en définissant des stratégies appropriées au niveau national et au niveau local et par la recherche de financement additionnel.</p>
	<p>Développer des plans nationaux pour soutenir le Plaidoyer et Développer des Propositions de mobilisation de ressources pour leur financement.</p>

	<p><b>Partenariat local, Engagement Communautaire et Redevabilité 30%</b></p> <p><i>(Annual Community Review &amp; Planning, Mecanismes de plaintes, Local Partnering)</i></p>
	S'assurer que les causes profondes de la pauvreté et de la vulnérabilité sont identifiées et que les préoccupations locales sont prioritaires
	S'assurer que les filles et les garçons les plus vulnérables sont identifiés et délibérément inclus en incluant la promotion de l'égalité des sexes (MVC Mapping & programming) ;
	S'assurer que les filles et les garçons ont la possibilité de participer de manière significative et que le parrainage d'enfants est présenté comme un atout de développement;
	Etablir des partenariats et des réseaux durables et renforcer les capacités des partenaires (conventions Etats et Collectivités Territoriales, Contrats OCB et Fournisseurs) ;
	S'assurer que World Vision et ses partenaires sont tenus responsables envers les filles et les garçons et les communautés et encourager la responsabilité sociale ;
	Promouvoir l'apprentissage et l'amélioration continue grâce au suivi des activités et des indicateurs liés aux moteurs de la durabilité et à la réflexion et à l'apprentissage associés ;

**Compétences de base de WV**

**Autres responsabilités :**

- Exécuter toute autre tâche

**Qualifications : Formation/Connaissances/Connaissances Techniques et Expériences**

Les éléments suivants sont exigés à travers une combinaison de formation formelle, auto-formation, expériences, etc.

- **Qualification minimum exigée:**
- BAC+5 en Développement ou en Sciences Sociales plus 7 ans d'expérience dans le parrainage, le Plaidoyer pour la protection et participation des enfants.
- Ou BAC+ 3 et 10 ans d'expérience dans le parrainage, le plaidoyer pour la protection et la participation des enfants
- Excellente communication écrite et orale en français et anglais
- Excellentes capacités de réflexion et d'analyse
- Etre capable de travailler en équipe, et de contribuer à la construction de l'esprit d'équipe
- Savoir focaliser le travail sur les aspects stratégiques et les traduire dans un appui programmatique/pratique
- Etre doté d'une bonne santé, accepter de vivre en milieu rural et à voyager

- Aptitudes en collaboration et interaction avec les ministères de tutelles, les collectivités territoriales et services techniques de l'état au niveau central et local.
- Etre doté d'une sensibilité, d'une ouverture d'esprit, et du respect des différences culturelles
- Capacité d'autogestion dans un environnement de pression
- **Compétences techniques:**
  - Connaissance des Conventions internationales et lois locales sur la protection et participation des enfants.
  - Connaissance des droits des enfants, des politiques, lois et règlement en vigueur au Sénégal et dans le partenariat de WV
  - Compréhension élevée de la politique de décentralisation du Sénégal
  - Connaissance des politiques de protection des enfants, du Sponsorship
  - Connaissance du modèle de partenariat de World Vision
  - Très bon niveau dans la compréhension et la rédaction de documents.
  - Maîtrise de l'outil informatique, et la pratique des logiciels courant (Word, Excel, PowerPoint) et spécifiques au développement.
  - Excellente communication écrite et orale en français et anglais

**Environnement et Conditions de travail :**

- Voyage: 50%
- Communication téléphonique: 20%
- Collaboration et interaction avec les ministères de tutelles, les collectivités locales et services techniques de l'état au niveau central et local.

### **Process of hiring**

Phase 1: Written tests

Phase 2: Individual interview with a panel.

### **Application**

To apply, you need to send a letter of motivation addressed to the National Director of World Vision Senegal, accompanied by a CV, as following:

Internally, please go to Our People in your ESS in JOBS (Development Actions- Open Position);

Externally, go through the link <http://careers.wvi.org/job-opportunities-in-senegal>

**Note** : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

**Deadline for application**: 20 July 2021