

Chargé de Genre & Inclusion

Location: [Africa] [Niger]

Town/City: Niamey

Category: Gender

Job Type: Fixed term, Full-time

WORLD VISION,

ONG INTERNATIONALE CENTREE SUR L'ENFANT :

*lance un avis de recrutement pour un : **Chargé de Genre & Inclusion***

Localisation: Niamey

But du poste

Contribuer à promouvoir l'égalité des droits et le partage équitable des ressources et des responsabilités entre les femmes et les hommes, les garçons et les filles :

- Sensibiliser, influencer les pratiques et les politiques sur les questions du genre et de handicap qui contribuent au bien-être des enfants, des femmes et des personnes handicapées ;*
- Contribuer au développement et à la mise en œuvre d'une stratégie intégrée;*

- *Soutenir et renforcer les capacités des principales parties prenantes.*

Tâches principales

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de World Vision Niger en veillant à ce que la priorité soit donnée au genre ainsi qu'au handicap, au renforcement des systèmes et au plaidoyer.
- Travailler en étroite collaboration avec les responsables des programmes, les responsables de la communication et le personnel de terrain afin d'atteindre les objectifs de bien-être de l'enfant (CWBT).
- Soutenir la mise en œuvre des programmes et des projets conformément à la politique nationale en matière de genre et de handicap et les stratégies de World Vision.
- Contribuer à l'élaboration des cadres de formations et à la mise en place des processus qui garantissent l'intégration des questions du genre et de handicap dans tous les programmes du réseau WVN.
- Identifier les organisations en vue d'un engagement externe visant à influencer la politique en matière du genre/handicap, mener des campagnes, acquérir des ressources et entretenir d'autres relations mutuellement bénéfiques à tous les niveaux.
- Créer et maintenir un bon partenariat au sein du réseau des autres ONG.
- Participer aux réseaux/coalitions de défense des droits des personnes handicapées et de l'égalité des sexes à tous les niveaux en vue de la réalisation des CWBTs.
- Produire des documents de gestion des connaissances, y compris des histoires, des documents audiovisuels sur le genre et le handicap pour la collecte de fonds.

- Contribuer à la réalisation d'un suivi et d'une évaluation participatifs des programmes et des projets dans une optique de genre et de handicap.
- Participer à l'évaluation des programmes et des projets afin de s'assurer que les questions de genre et de handicap sont prises en compte de manière transversale.

Formation et Expérience

- Avoir au moins un diplôme de niveau Bac +3 : en Sciences Sociales, gestion de projet, droits de l'homme ou un domaine connexe ;
- Avoir une expérience avérée d'au moins trois ans de travail sur le terrain en matière de genre et inclusion, droits et protection des personnes en situation de vulnérabilité...,

Aptitudes personnelles et compétences

- Bonne capacité analytique et une expérience dans l'élaboration de documents scientifiques et/ ou techniques,
- Bonnes compétences en matière de communication (écrite et orale),
- Bonne maîtrise des langues locales (Djerma et/ou Haoussa...),
- Très bonne capacité d'adaptation en milieu rural et compétences en facilitation des activités au niveau communautaire.
- Maîtrise de l'environnement informatique (Microsoft Office, Outlook, base de données, Internet...)

- Etre créatif et capable d'innover, avoir une connaissance des normes SPHERE,
- Parler et écrire le français, avoir la maîtrise de l'anglais est nécessaire.

Les candidatures doivent se faire en ligne via le site des emplois de World Vision Niger <http://careers.wvi.org/job-opportunities-in-niger> au plus tard le 24 aout 2021.

World Vision garantit l'égalité des chances à tous. Les candidatures féminines et celles des personnes en situation de handicap sont vivement encouragées.

Seuls les candidats retenus seront contactés.

NB: World Vision est une organisation focalisée sur l'enfant, par conséquent tout acte de candidature emporte engagement à respecter la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte bénéficiaire adoptée par l'institution. Aussi tout antécédent (action, coaction, ou complicité) relatif à la violence sur enfant ou aux mauvais traitements infligés à un enfant est une cause de rejet systématique du dossier du candidat en question.

Niamey, le 9 aout 2021.

Le Directeur des Ressources Humaines