

Advocacy Manager- Lubumbashi

Location: [Africa] [Democratic Republic of the Congo]

Town/City: Lubumbashi

Category: Advocacy

Job Type: Fixed term, Full-time

ADVOCACY MANAGER

No Offre: WV/DRC/SZO/067/FY21

Fondée en 1950, World Vision est l'une des plus grandes organisations chrétiennes internationales d'aide humanitaire d'urgence et de développement à long terme. Elle aide chaque année plus de 100 millions de personnes à lutter contre la pauvreté, la faim et l'injustice dans près de 100 pays et soutient plus de 15 millions d'enfants.

Depuis plus de 20 ans, World Vision est en activité en République Démocratique du Congo. Ses zones d'interventions couvrent les provinces du Haut Katanga, de Lualaba, Tanganyika, de Haut Lomami, de Kinshasa, du Kongo Central, du Kwango, du Sud et

Nord Kivu, du Sud, au Kasai Occidental et Nord Oubangui ainsi que du Maitombe.

World Vision recrute UN (01) **Advocacy Manager** basé (e) à **Lubumbashi** en RDC.

ENGLISH VERSION

PURPOSE OF THE POSITION:

The Advocacy Manager is a senior leader of the Southern zone advocacy initiatives that aims at seeking and promoting justice for the poor and marginalized and addressing the root causes of poverty and injustice, in the context of WVDRC's vision, mission core values, and strategic priorities by providing support to programs.

MAJOR RESPONSABILITIES

1. Strategy Implementation and Enhancement

- Play a leading role in the implementation and ongoing development of World Vision DRC's southern zone advocacy initiatives by:
 - Working closely with other WVDRC advocacy staff on common projects and initiatives;
 - Create opportunity for senior WV staff and technical lead to engage externally;
 - Contribute to cover advocacy objectives by ensuring at national and local levels to influence policies and operational decisions to deliver on

the Objective 4 outcomes;

- Engaging with other key stakeholders within the organization including sectors lead to ensure that advocacy is embedded into the TP;
- Lead Advocacy of “It Takes a World to End Violence Against Children” campaign in alignment with Zonal themes, official launch, and integration with other sector/program activities;

Advocate on all key provincial decision-makers levels ensuring that vulnerable children [and communities] in the southern zone are better protected and able to access their rights, particularly as it links to ongoing armed conflict, mining areas and fragile contexts.

1. Research, Innovation & Capacity

1. Lead assessment and research activities to gather information and analysis that would inform policy and advocacy briefing documents, assessment reports, and research papers:
2. Deliver evidence-based provincial and national policy products in support of a child rights-based SDG agenda forums, with focus on Ministry of Gender, Women and Children, Ministry of Education and key UN agencies;
3. Develop coordinated, cross-sector and cross-entities reporting that builds a more accurate provincial and national picture on SDG implementation;
4. Develop and deliver national research agenda that informs WVRDC’s evidence-based policy, positions, advocacy and external engagement, ensuring national

wide alignment around the identified gaps.

5. Conduct in liaison with academic partners, research institutions, policy-related research to build World Vision's evidence-based public policy contents.
6. Organize dialogue meeting to influence policies on child-wellbeing issues prioritized in WVDRC National Strategy (through policy briefs, research, campaigns, etc.)
7. Continually gather information on the key Katanga province and other advocacy themes – from WV DRC's programs, other humanitarian actors, communities in the province, and other primary and secondary sources in order to inform advocacy products and tools;
8. Design or contribute to advocacy and child protection projects and related proposals that would support the implementation of World Vision DRC's advocacy strategy in southern region;
9. Generate periodic monitoring reports and analysis on the overall political, economic, social and humanitarian situation in Katanga, including regular updates to key Partnership stakeholders, in accordance with WV DR Congo National office reporting.

1. Networking and External engagement

- Provide strategic oversight and support to development and implementation of external engagement plans at southern zonal levels to ensure consistency and coordination;

- Actively participates in joint advocacy initiatives and relevant collaboration opportunities and networks in southern region;
- Liaison to church leaders for their inputs and leadership on key issues affecting the children in the southern zone.

1. Training and Capacity-Building

- Build capacity of South zone staff to understand the advocacy, campaign 'approaches, policies analysis process, tools and requirements
- Work with clusters lead and provide guidelines on how to more effectively incorporate advocacy activities, campaign and policies analysis in relevant projects;
- Develop training materials related to mining sectors including ITIE, economic and sexual exploitation, public policy

QUALIFICATIONS: EDUCATION/CONNAISSANCES/APTITUDES TECHNIQUES ET EXPERIENCE

- Master's Degree in Social Sciences, Humanities, development studies, International Relations, Communications or its equivalent;
- 5 years of senior leadership experience in advocacy, campaigns, communications and government and stakeholder engagement in a fragile context;

- Advanced understanding of social accountability methodologies;
- Understanding of humanitarian and peacekeeping architecture, international humanitarian law;
- Demonstrated team management experience that includes coaching staff to high levels of performance;
- Demonstrated ability to engage effectively with diverse teams (cross cultural & cross functional) to achieve shared goals;
- Ability to engage at a strategic level and build collaborative relationships with government, donors, media and peer agencies;
- Experience in developing a wide array of communication materials such as publications, video segments, web and other modern media;
- Excellent written and oral communication skills in French and English;
- Must be a committed Christian, able to stand above denominational diversities.

FRENCH VERSION

BUT DU POSTE

L'Advocacy Manager est un haut responsable des initiatives de plaidoyer de la zone Sud qui visent à rechercher et à promouvoir la justice pour les pauvres et les marginalisés et à s'attaquer aux causes profondes de la pauvreté et de l'injustice, dans le contexte de la

vision de WVDRC, des valeurs fondamentales de la mission et des priorités stratégiques en fournir un soutien aux programmes.

RESPONSABILITES GENERALES

1. Mise en œuvre et amélioration de la stratégie

Joue un rôle de premier plan dans la mise en œuvre et le développement continu des initiatives de plaidoyer de World Vision RDC dans la zone sud en :

- o Travailler en étroite collaboration avec d'autres membres du personnel de plaidoyer du WVDRC sur des projets et initiatives communs ;

- o Créer une opportunité pour les cadres supérieurs et les responsables techniques de VM de s'engager à l'extérieur ;

- o Contribuer à couvrir les objectifs de plaidoyer en veillant aux niveaux national et local à influencer les politiques et les décisions opérationnelles pour atteindre les résultats de l'Objectif 4 ;

- o S'engager avec d'autres parties prenantes clés au sein de l'organisation, y compris les responsables sectoriels, pour s'assurer que le plaidoyer est intégré dans le PT ;

Mener le plaidoyer de la campagne « Il faut un monde pour mettre fin à la violence à l'égard des enfants » conformément aux thèmes de la zone, au lancement officiel et à l'intégration avec d'autres activités du secteur/programme ;

Plaider auprès de tous les principaux décideurs provinciaux en veillant à ce que les enfants [et les communautés] vulnérables de la zone sud soient mieux protégés et

puissent accéder à leurs droits, en particulier en ce qui concerne les conflits armés en cours, les zones minières et les contextes fragiles.

II. Recherche, innovation et capacité

1. Dirige les activités d'évaluation et de recherche pour recueillir des informations et des analyses qui pourraient éclairer les documents d'information sur les politiques et le plaidoyer, les rapports d'évaluation et les documents de recherche :
2. Fournir des produits politiques provinciaux et nationaux fondés sur des preuves à l'appui d'un forum sur l'agenda des ODD basé sur les droits de l'enfant, en mettant l'accent sur le ministère du Genre, des Femmes et des Enfants, le ministère de l'Éducation et les principales agences des Nations Unies ;
3. Développer des rapports coordonnés, intersectoriels et interentités qui construisent une image provinciale et nationale plus précise de la mise en œuvre des ODD ;
4. Élaborer et mettre en œuvre un programme de recherche national qui éclaire la politique, les positions, le plaidoyer et l'engagement externe fondés sur des données probantes du WVRDC, en assurant un alignement à l'échelle nationale autour des lacunes identifiées.
5. Mener en liaison avec des partenaires universitaires, des instituts de recherche, des recherches liées aux politiques pour construire le contenu des politiques publiques fondées sur des preuves de Vision Mondiale.
6. Organiser une réunion de dialogue pour influencer les politiques sur les questions de bien-être de l'enfant prioritaires dans la stratégie nationale du WVDRC (à travers des notes d'orientation, des recherches, des campagnes, etc.)

7. Recueille en permanence des informations sur la province clé du Katanga et d'autres thèmes de plaidoyer - à partir des programmes de VM RDC, d'autres acteurs humanitaires, des communautés de la province et d'autres sources primaires et secondaires afin d'informer les produits et outils de plaidoyer ;

8. Conçoit ou contribue à des projets de plaidoyer et de protection de l'enfance et des propositions connexes qui soutiendraient la mise en œuvre de la stratégie de plaidoyer de World Vision RDC dans la région sud ;

9. Génère des rapports de suivi périodiques et des analyses sur la situation politique, économique, sociale et humanitaire globale au Katanga, y compris des mises à jour régulières aux principales parties prenantes du Partenariat, conformément aux rapports du bureau national de VM RD Congo

III. Réseautage et engagement externe

Assurer une supervision stratégique et un soutien à l'élaboration et à la mise en œuvre de plans d'engagement externe aux niveaux de la zone sud pour assurer la cohérence et la coordination ;

Participe activement aux initiatives de plaidoyer conjointes et aux opportunités et réseaux de collaboration pertinents dans la région du Sud ;

Liaison avec les dirigeants de l'église pour leurs contributions et leur leadership sur les questions clés affectant les enfants de la zone sud.

IV. Formation et renforcement des capacités

Renforcer les capacités du personnel de la zone Sud à comprendre le plaidoyer, les «

approches de campagne, le processus d'analyse des politiques, les outils et les exigences

Travailler avec les chefs de file des clusters et fournir des directives sur la manière d'intégrer plus efficacement les activités de plaidoyer, les campagnes et l'analyse des politiques dans les projets pertinents ;

Développer des supports de formation liés aux secteurs miniers, y compris ITIE, l'exploitation économique et sexuelle, les politiques publiques.

QUALIFICATIONS: EDUCATION/CONNAISSANCES/APTITUDES TECHNIQUES ET EXPERIENCE

Maîtrise en sciences sociales, sciences humaines, études du développement, relations internationales, communication ou son équivalent ;

5 ans d'expérience de direction dans le plaidoyer, les campagnes, les communications et l'engagement du gouvernement et des parties prenantes dans un contexte fragile ;

Compréhension avancée des méthodologies de responsabilité sociale ;

Compréhension de l'architecture humanitaire et de maintien de la paix, du droit international humanitaire ;

Expérience démontrée en gestion d'équipe qui comprend l'entraînement du personnel à des niveaux de performance élevés ;

Capacité démontrée à s'engager efficacement avec diverses équipes (interculturelles et inter fonctionnelles) pour atteindre des objectifs communs ;

Capacité à s'engager à un niveau stratégique et à établir des relations de collaboration avec le gouvernement, les donateurs, les médias et les agences homologues ;

Expérience dans le développement d'un large éventail de supports de communication tels que des publications, des segments vidéo, le Web et d'autres médias modernes ;

Excellentes compétences en communication écrite et orale en français et en anglais;

Doit être un chrétien engagé, capable de se tenir au-dessus des diversités confessionnelles.

Attitudes et comportement

World Vision est une ONG dont le travail est centré sur les enfants. Ainsi World Vision se réserve le droit d'éliminer tout candidat qui aurait un antécédent relatif à l'abus sur un enfant ou des comportements contraires à la protection des enfants ; ce, même après la proclamation des résultats du test.

Environnement/Conditions de Travail:

Envoyer votre dossier de candidature (*lettre de motivation portant mention du numéro de l'offre, CV avec 3 personnes de références des employeurs précédents dont une référence ecclésiastique, le casier judiciaire, une copie carte de demandeur d'emploi délivré par l'ONEM et des copies des autres documents nécessaires pouvant appuyer votre dossier*) adressé au Directeur des Ressources Humaines au plus tard le 31 Août 2021 à 16h00', avec en objet la mention «Advocacy Manager**» en se servant de ce lien : <https://careers.wvi.org/jobs/democratic-republic-of-the-congo/advocacy/advocacy-manager-lubumbashi/17446> .**

Les candidatures féminines sont très encouragées.

AVIS IMPORTANT!

Nous avons appris que plusieurs agences ou personnes prétendent agir au nom de World Vision pour recruter ou faciliter le recrutement de personnel.

World Vision souhaite informer le public en termes inconditionnels que:

World Vision ne confie pas son processus de recrutement à aucune organisation ou agence qui, par le biais d'affichages sur le site Web, envoie des messages électroniques, des bulletins d'information ou prétend faire du recrutement en son nom. World Vision n'utilisera que des cabinets de recrutement de cadres agréés et réputés (base d'exception seulement).

Les publicités pour les postes vacants se trouvent uniquement sur notre site Web officiel de carrière World Vision International <http://careers.wvi.org> et / ou sur les sites Web de World Vision Support Office.

Vision Mondiale ne sollicite et ne sollicitera jamais d'argent pour une partie de ses processus de recrutement, y compris la présélection, les entrevues, les antécédents et / ou les examens médicaux.

World Vision ne sera pas responsable de toute correspondance frauduleuse ou de toute perte d'argent ou de vol pouvant résulter de toute personne se livrant à une activité de recrutement frauduleuse.

Soyez prudent, et si vous avez des questions et / ou souhaitez signaler ce que vous pensez être une agence ou une agence de recrutement frauduleuse de Vision Mondiale, veuillez envoyer un email à careers@wvi.org.

Au cas où une demande quelconque vous serait adressée, merci de pouvoir dénoncer aux adresses suivantes :

Téléphone : 473333

Adresse mail : wvdrc_hotline@wvi.org

