CESP Specialiste Kaffrine

Location: [Africa] [Senegal]

Town/City: Kaffrine

Category: Sponsorship

WORLD VISION

ONG INTERNATIONALE CHRETIENNE CENTREE SUR L'ENFANT

RECRUTE EN INTERNE

Position : **CESP SPECIALISTE CLUSTER KAFFRINE**

Localisation : Kaffrine

Nombre : 1

Type de Contrat :

Profil :

Finalité du poste :

Assurer la gestion du projet technique Child protection et le « Community engagement and sponsorship plan » : planification, mise en œuvre des activités, suivi & évaluation, ressources humaines et matérielles et financière dans le cluster, en partenariat avec les collectivités décentralisées, les services techniques, les organisations a base communautaires (y Compris les organisations confessionnelles) et toutes les autres parties prenantes de manière à atteindre les objectifs du programme technique fixes(bien-être de l'enfants) de manière durable

Mettre en œuvre conformément à la stratégie de WV les activités de protection des enfants. L'approche de développement des programmes avec les partenaires locaux, le plaidoyer, le suivi des enfants et la participation au sein des communautés.

Qualifications : Formation/Connaissances/Connaissances Techniques et Expériences

Les éléments suivants sont exigés à travers une combinaison de formation formelle, auto-formation, expériences, etc.

- **Qualification minimum exigée:**

- BAC+2 en Développement ou en Sciences Sociales plus 5 ans d'expérience dans le parrainage, le Child protection et la participation

- Ou BAC+10 ans d'expérience dans le parrainage, le Child protection et la participation

- Excellente communication écrite et orale en français et anglais

- Etre capable de travailler en équipe, et de contribuer à la construction de l'esprit d'équipe

- Savoir focaliser le travail sur les aspects stratégiques et les traduire dans un appui programmatique/pratique

- , accepter de vivre en milieu rural et à voyager

- Aptitudes à collaborer avec les partenaires locaux

- **Compétences techniques:**

- Connaissance des droits des enfants, des politiques, lois et règlement en vigueur au Sénégal et dans le partenariat de WV

- Très bon niveau dans la compréhension et la rédaction de documents.

- Etre doté d'une sensibilité, d'une ouverture d'esprit, et du respect des différences culturelles

Maîtrise de l'outil informatique,

Responsabilités Majeures :

1	Faciliter la prise en charge par les communautés de leurs défis en rapport avec la protection de	5	

	l'enfant et suivre les cas d'abus rapportes par les communautés et les membres du personnel ou d'autres personnes, etc.		[redacted]
2	Mobiliser les partenaires locaux y compris les communautés pour une meilleure appropriation des projets et programmes à travers le DPA ;	10	
3	Faciliter en collaboration avec le coordinateur DM&E l'évaluation des capacités organisationnelles et partenaires retenues et suivre la mise en œuvre du plan de renforcement convenu ;	10	
4	Faciliter la formation	10	

	communautaire en plaidoyer local et suivre toutes les étapes de mise en place et d'accompagnement des groupes CVA ;		
5	Collaborer avec les autres fonctions du bureau national pour s'assurer que les activités du Sponsorship sont bien en *adéquation* et correctement intégrées ;	5	
6	Travailler étroitement avec l'équipe du cluster de façon à réaliser la mise en œuvre et de suivi du CESP dans tous les Area programmes ;	5	
7	Élaborer et gérer des processus pour s'assurer de façon continue que les données sont mises	5	

	à jour dans STEP et que l'information est utilisée par les programmes pour les éclairer de façon régulière ;		
8	Collaborer avec l'équipe du Cluster pour assurer un examen continu de la performance et des mesures appropriées pour solutionner toute question de rendement ou de qualité lié aux opérations du sponsorship ;	5	
9	Faciliter les visites des parrains en veillant à ce que les normes et les standards en matière de communication soient respectés en coordination avec les SOs	10	
10	Développer et	10	

	coordonner une stratégie de renforcement des capacités de sauvegarde pour le personnel et les affilié/partenaires du cluster ;		
11	Conseiller et former les bénévoles et les partenaires sur le parrainage dans le cadre des plans intégrés de renforcement des capacités. Collaborer étroitement avec les ICT pour assurer une formation adéquate des facilitateurs du développement et du personnel du parrainage sur les systèmes en place, les appareils mobiles et autres dans Horizons, au besoin et de façon	15	

	appropriée ;		
12	Promouvoir et déployer la politique de protection des enfants et des adultes auprès de tout le personnel et des affiliés au niveau du cluster ;	5	
13	Soutenir l'animateur de développement et le spécialiste pour assurer la qualité des livrables dans le domaine du Sponsorship avec la satisfaction de tous les SOs engagées dans le Cluster.	5	

Autres responsabilités:

- Exécuter toute autre tâche.

PROFILE : Core Compétences :

Environnement et Conditions de travail:

- Voyage: 25%

- Communication téléphonique: 10%

Processus de recrutement

- tests écrits.

- un entretien individuel devant un panel.

NB/ : LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES

Candidature:

Pour postuler à la position envoyer Lettre de motivation adressée au Directeur National de World Vision Sénégal, accompagnée d'un CV, du diplôme exigé pour la position légalisé et scanné :

En interne : - Our People – Ouvrir l'ESS – Votre Emploi – Vos actions de Développement – Mobilité interne

En externe, passer par le lien suivant : **http://careers.wvi.org/job-opportunities-in-senegal**

Date limite de dépôt : 18 octobre 2021

Seuls les candidats répondant aux exigences du poste seront convoqués.

Dakar, le 05 Octobre 2021

Le Directeur des Ressources Humaines